



Spectrum

Die ganzheitliche
Leadership Ausbildung

Spectrum

Die erste ganzheitliche Leadership Ausbildung für First-Time- und Next-Generation-Leaders



Erlernen Sie ein effektives Spektrum an Führungsstilen und entwickeln Sie ihre Führungspersönlichkeit weiter.



Erlangen Sie ein starkes Fundament und Handlungssicherheit im Umgang mit aktuellen Herausforderungen im Führungsalltag.



Werden Sie durch wirksame und zeitgemäße Führungswerkzeuge noch effizienter und erfolgreicher.



Unser Anspruch: Hohe Praxisrelevanz und wissenschaftlich fundiert.



Spectrum

Die erste ganzheitliche Leadership Ausbildung

- > **Führungsspektrum:** Die Ausbildung vermittelt fundiertes Wissen und praktische Werkzeuge, um Führungsverhalten bewusst und situativ einzusetzen.
- > **Praxisbezug:** Echte Fallbeispiele und erfahrene Trainer und Coaches stellen den Transfer zum eigenen Führungsalltag sicher.
- > **Standortbestimmung:** Basierend auf dem wissenschaftlichen Konstrukt der XLNC Leadership Diagnostik beinhaltet die Ausbildung die Messung und individuelle Standortbestimmung in Bezug auf:

XLNC_{PERSONLICHKEIT} **_p** ... die eigene Führungspersönlichkeit
XLNC_{FÜHRUNGSSTILE} **_s** ... den eingesetzten Führungsstil-Mix
XLNC_{SYSTEMKLIMA} **_c** ... das darüber geprägte Systemklima

- > **Führungswerkzeuge:** Erprobte Führungswerkzeuge aus der modernen Managementlehre, entwickelt von Experten.
- > **Integratives Lernmodell:** Wissensvermittlung mit interaktivem Charakter, ergänzt um Peer-Learning zur Übertragung des Gelernten in den Arbeitsalltag.
- > **Zielgruppe:** Angehende und bereits erfahrene Führungskräfte, die ihre Führungsrolle wirksamer ausfüllen wollen.

Zeitraum: Mai 2026 – Januar 2027

Ort: XLNC Leadership GmbH, Köln

Ausbildungsaufbau:

- 5 Präsenzmodule
- Begleitete Active Learning Sessions zwischen den Modulen
- Arbeit an eigenen Praxisfällen

Einsatz der XLNC-Diagnostik-Tools:

Messen der eigenen Führungspersönlichkeit (XLNC_p), Führungsstile (XLNC_s) sowie des daraus resultierenden Systemklimas (XLNC_c).

Maximal 12 Teilnehmende:

Individuelle Ziele und Entwicklungen der Teilnehmenden stehen im Mittelpunkt

Investition:

Frühbucher Preis: 6.700,00 € (bis 27.03.)

Regulärer Preis: 7.200,00 €



Start:
Mai 2026

Der Ausbildungsverlauf

XLNC_p
PERSÖNLICHKEIT

Führungspersönlichkeit

XLNC_s
FÜHRUNGSSTILE

XLNC_s
FÜHRUNGSSTILE

Führungsstile

XLNC_s
FÜHRUNGSSTILE

XLNC_c
SYSTEMKLIMA

Systemklima

Kick-Off virtuell	Modul 1 2 Tage in Präsenz Meine Führungspersönlichkeit – die eigene Persönlichkeit und Führungspräferenzen besser verstehen und nutzen	ALS* virtuell	Modul 2 2 Tage in Präsenz Mein Führungsstil – der normative und direkte Führungsstil: Aufgaben und Ziele erfolgreich delegieren	ALS virtuell	Modul 3 2 Tage in Präsenz Mein Führungsstil – der partizipative und integrative Führungsstil: Mitarbeitende einbeziehen und Beziehungen gestalten	ALS virtuell	Modul 4 2 Tage in Präsenz Mein Führungsstil – der coachive und inspirative Führungsstil: Mitarbeitende entwickeln, binden und inspirieren	ALS virtuell	Modul 5 2 Tage in Präsenz Meine Rolle als Teamentwickler – Vertrauen, Leistung und Zusammenarbeit im Team wirksam und effizient gestalten	Transfer-Check virtuell
----------------------	---	------------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	---	----------------------------

Elemente
in den
Transferphasen



Die Messung Ihres Führungsprofils



Im Verlauf der Ausbildung erheben wir basierend auf unsere online-basierten Diagnostik-Tools Ihre Führungspersönlichkeit, Ihren eingesetzten Führungsstil-Mix und das darüber geprägte Systemklima als Selbst- und wahlweise auch als Fremdeinschätzung für Ihre individuelle Lernerfahrung.

Inhalte der Module

Intensive Vernetzung und Austausch

- > Vor dem Start der Ausbildung erfolgt ein virtuelles Kennenlernen
- > Wir führen Sie ein in die Anwendung der kollegialen Beratung
- > Während der Ausbildung arbeiten Sie in Kleingruppen an eigenen Praxisfällen
- > Ihre Trainer begleiten Sie zwischen den Präsenz-Modulen mit virtuellen Active Learning Sessions, um Ihre Fragen zu beantworten und Ihre Praxisfälle zu besprechen
- > Nach Ende der Ausbildung erfolgt ein virtuelles Abschluss-Treffen, um den Transfer in Ihre tägliche Führungspraxis sicherzustellen

Modul 1: Meine Führungspersönlichkeit

Die eigene Persönlichkeit und Führungspräferenzen erkennen

- > Relevanz von Führung
- > Reflexion aktueller und künftiger Führungsherausforderungen
- > Meine Motive, Werte und Verhaltenspräferenzen
- > Selbstführung und Selbstmanagement
- > Reflexion der eigenen Rolle als Führungskraft

Sie erkennen die zentrale Bedeutung von Führung und reflektieren künftige Herausforderungen in einer sich wandelnden Arbeitswelt. Sie setzen sich mit ihrer Führungspersönlichkeit auseinander und erfahren, wie Sie durch Selbstführung Ihre eigene Wirksamkeit steigern können.

Modul 2: Mein Führungsstil

Normative und direkte Führung: Aufgaben und Ziele erfolgreich delegieren

- > Als Vorbild agieren
- > Leistungserwartungen klar kommunizieren
- > Themen und Aufgaben nachhalten
- > Entscheidungen treffen
- > Ziele klar definieren und formulieren

Sie erhalten das Handwerkszeug, um Ihren Leistungsanspruch klar zu kommunizieren. Darüber hinaus lernen Sie, wie Sie konstruktiv damit umgehen, wenn ein Mitarbeitender Ihre Erwartungen nicht oder nur unzureichend erfüllt und wie Sie Leistungsausbringung nachhaltig beeinflussen. Im Nachgang wissen Sie, wie Sie Zielvorgaben entwickeln und Entscheidungen treffen, damit die gewünschten Ergebnisse erreicht werden.

Inhalte der Module

Modul 3: Mein Führungsstil

Partizipative und integrative Führung:
Mitarbeitende einbeziehen und
Beziehungen gestalten

- › Beteiligung und Mitverantwortung im Team schaffen
- › Lösungen gemeinsam erarbeiten
- › Unterschiedlichkeiten gewinnbringend in Einklang bringen
- › Als Beziehungsgestalter agieren
- › Konflikte im Team und mit Mitarbeitenden konstruktiv lösen

Sie erhalten das Handwerkszeug, um die Beteiligung und Mitverantwortung Ihrer Mitarbeitenden zu fördern. Darüber hinaus erlernen Sie, unterschiedliche Sichtweisen und Interessen zusammenzubringen, das Teamgefüge zu stärken und Konflikten vorzubeugen sowie diese konstruktiv zu lösen.

Modul 4: Mein Führungsstil

Coachive und inspirative Führung:
Mitarbeitende entwickeln, binden und
inspirieren

- › Kompetenzen von Mitarbeitenden erkennen und entwickeln
- › Mitarbeitenden Hilfe zur Selbsthilfe geben
- › Mitarbeitenden konstruktiv Feedback geben
- › Mitarbeitende für Ziele begeistern und zu neuen Ideen/Ansätzen motivieren

Sie erhalten das Handwerkszeug, um die individuellen Potenziale Ihrer Mitarbeitenden zu erkennen und zu fördern. Darüber hinaus erfahren Sie, wie Sie Ihren Mitarbeitenden Sinn in ihren Aufgaben vermitteln, sie für neue Ideen begeistern und inspirierend zu kommunizieren.

Modul 5: Meine Rolle als Teamentwickler

Das Teamklima wirksam und
effizient gestalten

- › Erweiterung des individuellen Führungsrepertoires
- › Führungsstile situationsangemessen anwenden.
- › Resilienz und eigene Selbstwirksamkeit als Führungskraft erhöhen.
- › Klimafaktoren und -dimensionen im Team beeinflussen

Sie erfahren, wie Sie die erlernten Führungsstile situativ und entsprechend der Reifegrade Ihrer Mitarbeitenden anwenden. Darüber hinaus erlernen Sie, wie Sie das Klima im Team durch Ihr Führungsverhalten beeinflussen und als Führungskraft dauerhaft in der Selbstwirksamkeit bleiben.

Das erwartet Sie in der Ausbildung

1

Bestimmen Sie Ihren eigenen Standort

- › Fundierte Auswertung Ihres Führungsprofils anhand moderner Diagnostik-Tools



2

Stärken Sie Ihre Führungspersönlichkeit

- › Reflexion und Entwicklung Ihrer Rolle und Persönlichkeit als Führungskraft



3

Erweitern Sie gezielt Ihre Führungskompetenzen

- › Identifikation von Führungsstärken und gezielte Erweiterung Ihres Führungsverhaltens



Treffen Sie Gleichgesinnte

First-Time-Leaders

Für Fachkräfte mit Berufserfahrung, die ihre erste Führungsrolle übernehmen:

- › Bereiten Sie sich gezielt auf ihre neue Rolle als Führungskraft vor.
- › Erlernen Sie fundiertes Wissen, praxiserprobte Werkzeuge und erhalten Sie professionelle Begleitung bei den ersten Schritten in der Führung.
- › Die Ausbildung hilft Ihnen, Sicherheit im Führungsalltag zu gewinnen, Ihre Führungspersönlichkeit bewusst zu entwickeln und in Ihrer Rolle wirksam zu sein.

Next-Generation-Leaders

Für erfahrene Führungskräfte, die ihre Wirksamkeit steigern möchten:

- › Erweitern Sie gezielt bestehendes Führungswissen und bringen Sie Ihre Führungskompetenzen auf ein neues Level.
- › Lernen Sie moderne Führungsansätze kennen, um auf die Anforderungen einer dynamischen Arbeitswelt vorbereitet zu sein.
- › Die Ausbildung bietet wertvolle Impulse und unterstützt Sie im nachhaltigen Erfolg als Führungskraft.



Was unsere Trainer sagen



Tobias Hitziger
Wirtschaftswissenschaftler
Wirtschaftspsychologe
XLNC-Master Coach

<< Ich erlebe sowohl in meinen Coachings als auch in Trainings und Führungskräfte-Workshops eine hohe Wirksamkeit des XLNC-Führungsansatzes. Die klare Struktur und der hohe Praxisbezug machen das Modell leicht verständlich und direkt umsetzbar. So entsteht bei den Führungskräften eine höhere Effektivität der eigenen Führung und damit nachhaltig mehr Erfolg. >>

<< Der Ansatz hinter XLNC hat mich von Anfang an begeistert. Die drei Schichten des Führungspersönlichkeits-Modells XLNC_p und die sechs Führungsstile aus dem XLNC_s Modell sind ein wesentlicher Teil meiner Führungskräfte Coachings und Trainings geworden. Durch die Modelle und Werkzeuge gibt es einen klaren, anwendbaren Bezugsrahmen, mit dem Führung leicht und wirksam wird. >>



Christina Sperling
Dipl.-Betriebswirtin
Wirtschaftspsychologin
XLNC-Master Coach

Unser Ziel, ihr Nutzen

Warum gibt es *Spectrum*?

Exzellente Führung ist mit Abstand der größte Einflussfaktor auf die Unternehmenskultur und damit den Erfolg des Unternehmens.

Um als Führungskräfte im 21. Jahrhundert effizient und nachhaltig erfolgreich zu sein, brauchen wir ein deutlich erweitertes Führungsverständnis und Führungsverhalten.

Mit unserer ganzheitlichen Leadership Ausbildung erhalten Sie alles, was Sie für Ihren Führungserfolg brauchen in einer Ausbildung vereint - kompakt und praxisnah!

Fordern Sie jetzt weitere Informationen an



Gründerin & Geschäftsführerin
Dipl.-Psychologin
Dr. Cornelia Tanzer

Daten & Anmeldung 2026



<u>Anmeldeschluss:</u>	<u>01.05.2026</u>
Virtueller Kick-Off:	07.05.2026
Modul 1:	19./20.05.2026
Modul 2:	30.06./01.07.2026
Modul 3:	16./17.09.2026
Modul 4:	18./19.11.2026
Modul 5:	21./22.01.2027
Virtueller Transfer-Check:	21.04.2027

Ihre Ansprechpartnerin:

XLNC Leadership GmbH
Dürener Straße 291-293
50935 Köln



Antje Hewel

 +49 221 42318081

 office@xlnc-leadership.com